

## Objectif professionnel visé

- Ce programme de formation a pour but que les apprenants développent leurs capacités à travailler en équipe et à insuffler les valeurs du sport. A partir des moments clés de la vie d'une équipe de sportif de haut niveau, comment apprendre des techniques de base applicables en entreprise.

## Descriptif des sous-objectifs de la formation

- Se préparer pour mieux réussir
- Piloter le quotidien
- Réussir sa mission
- Piloter ce qui entoure le quotidien
- Ressentir l'équipe et le management sur le terrain

## Contenu du Programme d'action de formation

- Se préparer pour mieux réussir

Sport	Entreprise
Recruter des jeunes au centre de formation	Motiver ses équipes
S'entraîner	Former
Observer les équipes adverses. Utiliser la vidéo	Animer des réunions/briefing
Piloter les équipes par des points réguliers	Étudier ses concurrents
La préparation Physique et mentale	Recruter des candidats adaptés

- Piloter le quotidien

Sport	Entreprise
Gérer les titulaires et les remplaçants	Les bureaux, les ateliers
La vie en collectivité	Les lieux de vie (Cafétéria, Salle café...)
Les tenues, le matériel, la salle	Le matériel mis à disposition (Ordi, outils)
Les déplacements	Les déplacements
Le règlement intérieur	

- Réussir sa mission

Sport	Entreprise
Le match	Le job au quotidien
Brief des vestiaires	La fiche de poste
Les postes sur le terrain	Les objectifs quanti et quali
Débrief à chaud	La stratégie de développement
Les résultats, scores, le classement	Le pilotage des résultats
La prime de match	Les systèmes de rémunération

- Piloter ce qui entoure le quotidien

Sport	Entreprise
Le « hors sportif »	Le « hors entreprise »
La 3 <sup>ème</sup> mi-temps	Célébrer les dates spéciales (Anniversaires)
Célébrer les victoires, les titres	Participer à des séminaires
Paris et amendes	Célébrer les bons résultats
Les sponsors	Challenge / Concours
Les surnoms / les gentils / les pédagogues ...	

- Ressentir l'équipe et le management sur le terrain

Sur le terrain de basket	
Les « planches » pour se coordonner	Le « cercle » de la convivialité pour animer
La « chaine du Tee-shirt » pour accélérer	La « confiance » aveugle pour avancer
Passes, Dribbles, Lancers pour la réussite	Le « bâton » suspendu pour collaborer
<b>ENSEMBLE EN ÉQUIPE</b>	

## Caractéristiques

### Action de Formation

Présentiel 100%  X  
 A Distance 100%   
 Mixte   
 Durée : 2 journées 14 H  
 Dates : à définir  
 Lieu : à définir

### Public Visé

Les dirigeants de TPE/PME  
 Les responsables de service  
 Les directions

### Prérequis

Encadrer une équipe  
 Un positionnement individuel des stagiaires est réalisé par questionnaire en amont de la formation

### Coût de l'action de formation

Voir proposition de convention de formation réalisée sur mesure fournie

### Formateur

**Gwénaël Sinquin** est consultant et formateur depuis 3 ans en Management et Commerce.  
 Expert dans ces deux domaines il intervient régulièrement dans les TPE, PME et Grandes Entreprises.

Pour ce module il est accompagné de **JF Martin** ex-coach de haut niveau qui intervient en co-animation avec un passage sur le terrain de basket avec des ateliers originaux

**Gwénaël Sinquin**  
[gwenael.sinquin@lodael.fr](mailto:gwenael.sinquin@lodael.fr)  
 07 68 29 48 56

### Méthodes et Outils pédagogiques utilisés

- Un entretien a lieu en amont avec le formateur pour définir les besoins de la structure
- Chaque participant est identifié en amont de la formation et avant inscription à la formation
- Chaque stagiaire réalise un test de positionnement individuel sur ses connaissances
- Des documents visuels sont analysés
- Des études de cas concrètes sont organisées à partir des documents apportés
- Une séquence de progression par grille d'auto-positionnement est remise aux participants
- Une évaluation progressive des acquis se fait étape par étape avec validation par le formateur
- Un accompagnement constant de la formatrice tout au long de la formation action

### Moyens pédagogiques et Matériel utilisé en formation

- L'animateur utilise vidéo projection et micro-ordinateur portable pour projection des apports
- La salle de formation dispose de tableaux et de multiprises pour branchements (salle visitée en amont de l'action par le formateur avec des points de contrôles directement liés à la démarche)
- Les participants sont invités à venir avec leur matériel de prises de notes et les documents souhaités
- Des observations en groupe sont réalisées avec débriefing du formateur
- Des analyses à la fois individuelles et en équipe en lien avec le contenu du RNQ sont pratiquées
- Des travaux individuels sont réalisés en intersession (si formation fractionnée) en lien avec la certification
- Un questionnaire individuel de satisfaction à chaud sera rempli à l'issue de la Formation
- Un support de formation est fourni à chaque participant
- Des boissons diversifiées et viennoiseries sont offertes et à disposition dans la salle.

### Documents contractuels fournis

- Toutes les actions de formations dispensées font l'objet d'une convention de formation car elles sont dispensées à des structures et non à des particuliers.
- Tout document contractuel est accompagné de la fiche descriptive de l'action de formation, du règlement intérieur de la formation, du devis détaillé et complet et de l'attestation d'informations préalable à l'inscription du stagiaire.

### Sanction de la formation

- Un tour de table est effectué en fin de chaque journée avec les participants.
- Un questionnaire d'évaluation du stage est rédigé en fin de stage par chaque participant.
- Une attestation de fin de formation avec atteinte des objectifs est remise à chaque stagiaire.
- Une attestation d'assiduité et de présence est fournie ou adressée au commanditaire employeur

### Suivi et évaluation à l'issue de la formation

- Un positionnement individuel de chaque stagiaire en amont de la formation par questionnaire
- Des exercices seront réalisés en continu durant la formation
- Un questionnaire de suivi accompagne cette démarche à distance avec le stagiaire dans les trois mois de la formation.
- Une évaluation à froid est faite avec le commanditaire

### Engagement qualité de Lodaël Conseil Formation

- L'organisme prestataire d'actions de développement des compétences satisfait aux exigences du Décret n° 2019-564 du 6 juin 2019 relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle.
- Son formateur Gwénaél Siquin applique la charte qualité définie par LODAEL CONSEIL FORMATION et fournie aux stagiaires.
- L'intervenant est spécialisé en Formation des Adultes (copies des diplômes et références clients sur simple demande).